



Direction Générale Accompagnement
des Ressources Humaines

Chargé.e de mission développement des entreprises

Espace Région Centre – Val de Loire (ERCVL) d'Indre-et-Loire
Direction de l'Économie
(poste basé à Tours)

1• IDENTITE DU POSTE

Cadre d'emplois : Attaché ou Ingénieur Territorial

Catégorie hiérarchique : A

Emploi : Chargé.e de mission Economie

Groupe fonction RIFSEEP : A4-2

Intitulé du poste : Chargé.e de mission développement des entreprises

Poste basé à l'ERCVL de l'Indre-et-Loire à Tours.

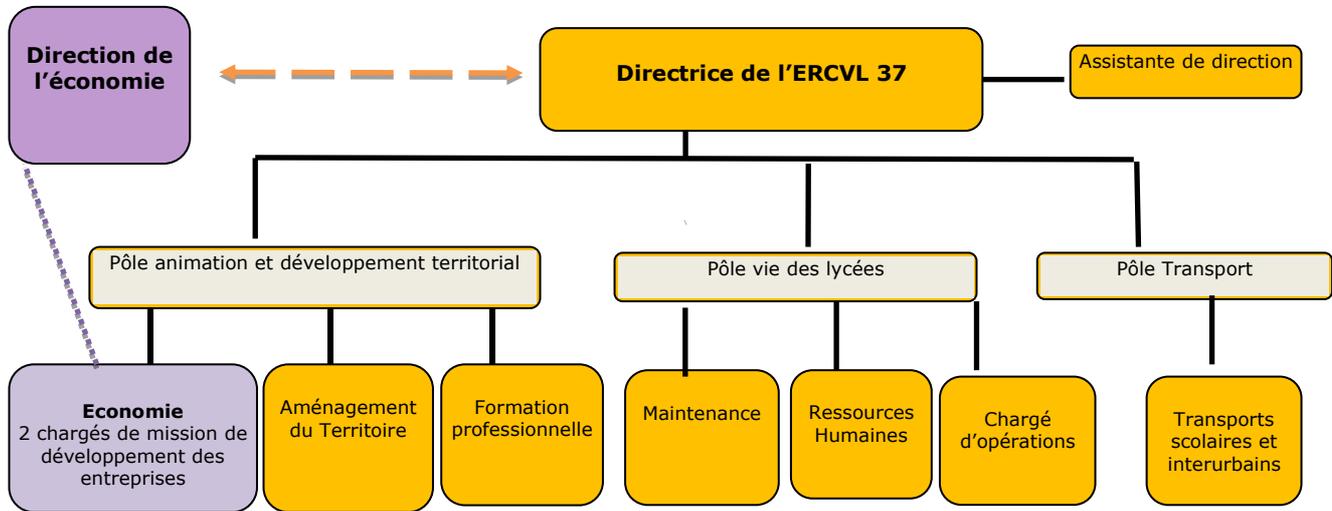
Contexte : Riche de près de 150 000 entreprises, de plus de 900 000 emplois et s'appuyant sur des pôles de compétitivité et des clusters, pour certains de renommée internationale, la région Centre-Val de Loire, se place au cœur du développement économique régional. Affirmant sa compétence en matière de développement économique, elle se donne pour objectif d'accompagner les entreprises dans leurs transitions, de soutenir le développement et le renouvellement du tissu des entreprises industrielles, artisanales, commerciales et agricoles et d'activités de l'Économie Sociale et Solidaire, de développer l'attractivité du territoire et de soutenir les entreprises à travers des dispositifs d'aides.

Mission : Sous l'autorité de la directrice de l'ERCVL d'Indre-et-Loire et en lien étroit avec l'équipe de la Direction de l'Économie, vous aurez à accompagner les entreprises industrielles et de services dans leur projet de création, de reprise/transmission ou encore de développement sur le territoire de l'Indre- et Loire, poids lourd du tourisme en Val de Loire, qui se caractérise par une économie dynamique et résistante ainsi que des équipements de formation et de recherche de qualité, tout en présentant globalement des dynamiques démographiques et d'emplois favorables.

2. POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL ET RELATIONNEL DU POSTE

✓ Liaisons hiérarchiques

- responsable hiérarchique : Directrice de l'Espace Région Centre-Val de Loire de l'Indre- et- Loire
- responsabilités hiérarchiques : Oui Non



✓ Liaisons fonctionnelles

- internes :

- Responsable opérationnel : Directeur de l'Economie
- Les directions de la Direction Générale Formation, Recherche, Economie et Emploi (DGFREE)
- Les chargés de mission développement des entreprises des ERCVL
- Direction de l'Aménagement du Territoire

- externes :

- Les chefs d'entreprise
- Les chambres consulaires (Chambre de Commerce et d'Industrie CCI 37, Chambre de Métiers et de l'Artisanat CMA 37)
- Conseil départemental 37
- Métropole- Pays - Communautés de communes
- BPI FRANCE
- Préfecture
- DIRECCTE
- DEVUP

3• **ACTIVITES**

Activités	% de temps consacré
<p>Détecter et accompagner les projets des entreprises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - démarcher les entreprises : déterminer une stratégie de prospection, utiliser des outils (guide d'entretien), - rencontrer les chefs d'entreprise : analyser sur site leurs projets, les informer sur les dispositifs de la Région, les conseiller dans leurs démarches, - évaluer les conditions générales de viabilité et de faisabilité des projets : rédiger des préconisations, - assurer l'instruction des dossiers et les présenter lors des commissions régionales - assurer le suivi du projet en lien avec les chargé.es de mission de la DGFREE (spécialisé.es sur les questions Ressources Humaines, Innovation, Financières, Export et Artisanat) 	60 %
<p>Développer et animer des relations partenariales et des réseaux professionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> - échanger avec les projets des entreprises - organiser et animer des groupes de travail thématiques, - identifier et mobiliser les partenaires, - favoriser les échanges professionnels - assurer la représentation de la Région dans différentes réunions ou manifestations économiques 	15 %
<p>Assurer un reporting des projets détectés et des « événements » économiques du département REUNIONS POLE APPUI AUX PROJETS</p>	10 %
<p>Apporter un appui auprès de la direction opérationnelle sur les évolutions de la politique régionale</p>	5%
<p>Autres activités (y compris en qualité de contributeur à un projet, de formateur interne...) :</p>	
<p>Apporter son expertise sur des projets pilotés par d'autres directions de la Région (par exemple auprès de la Direction de l'Aménagement du Territoire, de la Direction des Formations Professionnelles)</p> <p>Contribuer à la mise en œuvre et promotion de la feuille de route régionale territorialisée, pilotée par l'ERCVL 37 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projets régionaux territorialisés : SRADDET, Cordées du territoire, ... - Projets transversaux impactant le territoire départemental <p>Participer aux réunions d'équipe de l'ERCVL37</p>	10%

4• **CONTRAINTES DU POSTE**

Déplacements fréquents

5• **COMPETENCES**

Compétences requises
Être capable d'analyser dans sa globalité un projet d'entreprise
Connaître le cadre juridique et financier des entreprises
Connaissance du droit du travail et/ou du droit de l'environnement
Savoir conduire un entretien et animer des réunions
Savoir évaluer des dispositifs, des activités, des politiques
Avoir des qualités d'écoute, un très bon relationnel
Curiosité et ouverture d'esprit
Prendre du recul dans l'analyse des situations, des problèmes
Sens de la négociation - faire preuve de doigté et d'entregent
Sens du travail en équipe
S'adapter aux changements

Candidater : Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation par courriel sous la référence A-ERCVL37-ECO avant le 21/11/2021 à : dgrh-candidature-annonce@centrevaldeloire.fr

Renseignements administratifs : Sandra MAILLY, chargée de recrutement et mobilité : sandra.mailly@centrevaldeloire.fr